



## 株式会社トマト



事業概要 : ソフトウェア開発・アプリ開発・AI&IoT開発 他  
従業員数 : 188名 (2025年4月1日現在)  
実施部署 : 総務部  
部署障害者数 : 1名 (知的障害者1名)

開催日

令和8年1月26日

受講  
人数

対面 9名

## ■ 講座内容

- ① 障害種別の特性・配慮ポイント
- ② 障害者雇用の現状と考え方
- ③ 合理的配慮と適切なコミュニケーション

きっかけ

社内からは、障害がある社員にどう声を掛けたいのかわからない、等の声が出ます。障害がある社員が孤立感を持たないように、障害者雇用・障害特性について社内の一層の理解啓発を図り、障害がある社員への業務指示の仕方や円滑なコミュニケーションスキルを身に付けてもらうため、出張講座に申し込みました。

感想

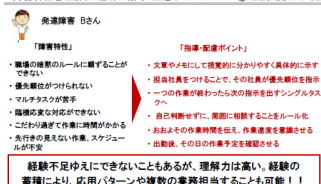
合理的配慮について、何を行えばよいか参考になりました。障害特性を理解することが、今後の指導、配慮に大切だとわかりました（総務部 社員）。各障害についての知識が曖昧でしたが、講座を聞き正しく理解できました（営業管理本部 社員）。

定期的な面談などを通じて、障害がある社員が得意なことを伸ばして行けるよう応援できる社風を目指します（総務部 社員）。障害がある社員への対応がわからなかったのですが、日常的に声掛けをして社員の輪に入れるように、積極的に対応してみます（営業管理本部 社員）。

これから

## ■ テキスト

障害特性を理解し、適切に指導・配慮していく



どのようなサポートがあればいいか？

