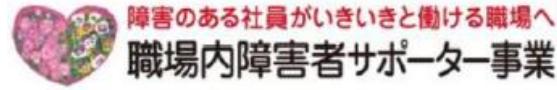


出張講座レポート③



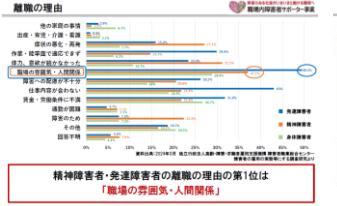
スパイダープラス株式会社



■ 講座內容

- ①障害者雇用への社内理解の進め方
 - ②合理的な配慮と適切なコミュニケーション
 - ③日報・面談からみるメンタル面の探り方

■ テキスト



事業概要

：建設DXサービス「SPIDERPLUS」の開発・販売

従業員数

：247名（2024年12月現在）

実施部署

：総務

開催日	令和7年12月9日	受講 人数	対面 10名
-----	-----------	----------	--------

きっかけ

当社は障がい者雇用の取組を始めて約2年が経過しましたが、社内では障がい者雇用についての理解や障害がある社員の支援方法について十分に学ぶことが難しく感じています。今後の職場定着支援のために社内各部署から関係者が参加して、基本的知識や実践的な対応を学ぶ場を持ちたく、出張講座に申し込みました。

感想

障がい者雇用の事例を多く聞くことができ、今後の採用の進め方の参考になりました（採用部 社員）。今後部署で初めて障がいがある社員を雇用するので、漠然とした不安がありましたが、お話を聞き不安感が小さくなりました（労務チーム 社員）。

これから

障がいへの理解を進めるうえで、障がいがある社員自身に自分の特性を説明してもらう方法が良いと思いました（労務チーム社員）。日常的に障がいがある社員に直接業務依頼をしたり、日報にコメントする機会があるため、その人にはあたった指示の出し方や、日報フォーマットの変更も考えていきます（HR部 社員）。