

## 日本化薬株式会社



### ■講座内容

- ①障害者雇用の現状と考え方
- ②障害者雇用への社内理解の進め方
- ③障害種別の特性・配慮ポイント

### ■テキスト



### 事業概要

：モビリティ&イメージング事業領域、ファインケミカルズ事業領域、ライフサイエンス事業領域

### 従業員数

：2,394人（2025年9月末現在）※単体

### 実施部署

：人事部

部署障害者数：1名（身体障害者1名）

開催日	令和7年11月20日	受講 人数	対面 4名 オンライン 42名
-----	------------	----------	--------------------

### きっかけ

社内から障害がある社員への業務の切り出しについての相談を受けることがあります。障害者雇用についての理解を進め、障害の特性を知ることで、障害がある社員も健常者の社員も、共に働きやすい職場を作りたいと考え受講を申し込みました。

### 感想

仕事内容ありきで採用するものと思い込んでいましたが、特徴を理解し、その方に合う仕事に付いていただくことが大事だと認識できました（人事部 職員）。今回の講座資料は、各障害のカテゴリーごとにその特徴や指導・配慮等がわかりやすくまとめられており、非常に参考になりました（人事部 職員）。

### これから

採用時に何の障害か、何が得意か、何が不得意かを聞くことは、お互いにとって大事だと思いましたので、今後実践していきます（人事部 職員）。障害の特性をよく理解することは、人事部以外の部門の方にとっても大切だと感じましたので、今後理解促進の活動を進めていければと思います（人事部 職員）。