

出張講座レポート②



明電興産株式会社



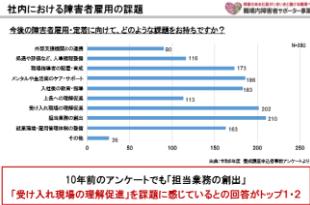
事業概要 : 福利厚生サービス業（ライフサービス、賃貸業他）
従業員数 : 173名（2025年10月1日現在）
実施部署 : 企画管理本部
部署障害者数 : 1名（発達障害者1名）

開催日	令和7年12月10日	受講人数	対面 9名 オンライン 84名
-----	------------	------	--------------------

■講座内容

- ①障害者雇用への社内理解の進め方
- ②障害種別の特性・配慮ポイント
- ③わかりやすい業務指示とは
- ④合理的配慮と適切な指導・コミュニケーションとは

■テキスト



きっかけ

社内で定期的に障がい者雇用の啓発研修を実施していますが、初めて障がい者を受け入れる部門へ人事異動になるケースや、新卒採用で精神障がいがあることがわかったケースでは、職場内で戸惑いや対応不良が起きています。自分ごととしてとらえてくれる従業員をさらに増やそうと考え、出張講座に申し込みました。

職場で障がいがある社員と一緒に働いているので、業務の切り出しや指示の仕方や教え方の参考となる内容が多くよかったです（管理職）。障害＝一人ひとりの個性ということが素敵な発想と感じた。豊かな個性と接することが出来ればよいと考えればよいのだと思いました（一般職）。

感想

障がいがある社員によくヒアリングを行い、障がいの特性を理解した上で業務の与え方を決めていきたい（管理職）。障がい特性を個性としてとらえ、同じ働く仲間として尊重して働いていきます（一般職）。

これから