

# 出張講座レポート⑩



j. union株式会社



## ■講座内容

- ①障害者雇用の現状と考え方
- ②障害種別の特性・配慮ポイント
- ③合理的配慮と適切なコミュニケーション

## ■テキスト



事業概要	労働組合を専門としたコンサルティング事業
従業員数	118名 (2025年12月現在)
実施部署	経営企画本部 人事・総務グループ
部署障害者数	なし

開催日	令和7年12月23日	受講人数	オンライン 55名
-----	------------	------	-----------

当社は障害がある社員の採用に向けて、2025年10月・11月にトライアル雇用を実施しました。今後、職場で活躍に導いていくために、障害がある社員との協働が円滑に進むように障害者雇用に必要な知識を得たいと考え、出張講座に申し込みました。

障害者支援に関する制度や配慮のあり方について学び、日常の業務でも小さな気づきや思いやりが大切だと感じた（活動促進事業部 社員）。合理的配慮の範疇、どこまで配慮すべきかや本当に対応が必要なのか？について、対話が大事だということが理解できてよかったです（ソリューション事業部 社員）。

同じ働く仲間として、相手の立場や状況を尊重するスタンスをもち、思い込みをせず、対話を通じて分かりあっていきます（共想グループ 社員）。障害特性に留意しながら、障害がある社員が孤立してしまわないようにコミュニケーションをとっていきます（人事・総務グループ 社員）。

きっかけ

感想

これから