



セントラルコンサルタント株式会社



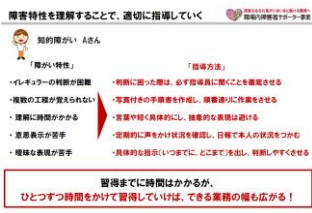
事業概要 : 総合建設コンサルタント業
従業員数 : 523名（2024年9月30日現在）
講座主管部署 : 総務人事部
主管部署障害者雇用数 : 1名（知的障害者1名）

開催日	令和7年9月19日	受講人数	対面 14名 オンライン 7名
-----	-----------	------	--------------------

■ 講座内容

- ① 安定就労に向けた採用手法
- ② 障害者雇用への社内理解の進め方
- ③ 業務切り出しのポイント
- ④ 障害種別の特性・配慮ポイント
- ⑤ 業務指示のポイント、わかりやすい伝え方
- ⑥ 職場定着に向けたサポート体制の構築

■ テキスト



きっかけ

各部署では障がいがある社員が健常者とともに働いていますが、障がいがある社員のサポート体制や就労支援の水準が部署ごとに統一されていません。当社の障がい者就労支援の在り方について各部署の目線合せを行いたく受講を申し込みました。

感想

障がいがある社員と一緒に働く上で、講座を聴いて気づく事が多く、理解しておくことを具体的に学ぶことができて非常に参考になりました（企画営業部 社員）。なかには目に見えない障害もあることを実感しました。自分の中の基準を押し付けたりしないようにしていきます（企画営業部 社員）。

これから

良好な関係を築く3つのキーワードを念頭に、障がいがある社員に丁寧に接していきます（総務人事部 社員）。文字だけのマニュアルではなく、図を使い視覚的にわかるマニュアルの作成にチャレンジします（財務経理部 社員）。