



花椿ファクトリー株式会社



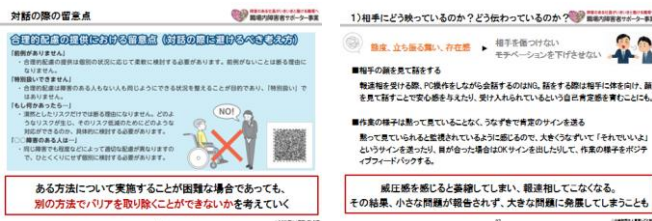
事業概要 : 化粧品の仕上げ・セット、オフィスサービス他
従業員数 : 95名（2025年1月1日現在）
講座実施部署 : 汐留事業所
部署障害者雇用数 : 16名（知的障害者16名）

開催日	令和7年7月31日	受講人数	対面 6名 オンライン 10名
-----	-----------	------	--------------------

■ 講座内容

- ①障害種別の特性に合わせた指導・配慮ポイント
- ②業務切り出しのポイント
- ③業務指示のポイント、分かりやすい伝え方
- ④合理的配慮と適切なコミュニケーション
- ⑤職場定着に向けたサポート体制の構築

■ テキスト



きっかけ

感想

これから

障がい特性を理解した上での的確な業務指示を出すのが難しい。被支援者によっては指示を何度も反復する必要性は理解しているものの、指導する側の負担も大きい。指導者側がストレスを溜め込まない方法も学びたく、講座受講を申し込みました。

障がい特性を理解した上での関わり方が大切であると感じました。障がいのある社員の一人ひとりに個性があり、指示を伝えるのがなかなか難しいと感じていますが、こちらが聞きたいことを講義で示していただき、ありがたかったです（汐留事業所 指導員）。

一人ひとりの特性をもっとよく知ろうと思いました。明るく、優しい笑顔で、寄り添うことを心がけていきます。また、機会がありましたら日報も活用してみます。多様な障がいのある社員とそれを支援する社員が、さまざまな職場で自分らしい強みを活かして、働きたいを感じながら成長し貢献することを目指します。（汐留事業所 指導員）。